

三峡人寿保险股份有限公司

招聘岗位职责及任职条件

序号	岗位	人数	岗位职责	任职条件	报名截止日期
1	资产管理部-部门副总经理（中干副职）	1	<p>1. 分析宏观经济形势，根据公司发展战略，制订资产配置方案、年度固定资产、权益、特殊资产等投资目标、投资指引。</p> <p>2. 负责公司的投资账户管理、投资委托管理及业绩评估，编制投资管理报表和分析报告，并搭建资产管理系统。</p> <p>3. 牵头公司流动性风险管理，包括对日常资产端流动性进行管理，监控其风险合规情况，并完成相关压力测试及报告。</p> <p>4. 建立健全公司资金运用的信用评级及项目评审体系。</p> <p>5. 建立健全投资中后台运维体系。</p>	<p>1. 年龄40周岁及以下。</p> <p>2. 本科及以上，经济学、法学、理学、工学等相关专业。</p> <p>3. 8年及以上基金公司、证券公司、保险公司或保险资产管理公司投资管理经验，其中具有3年及以上部门层级管理经验者优先。</p> <p>4. 具备相关保险、金融、经济、管理等相关专业知识，熟悉投资管理相关工作。</p> <p>5. 具备优良的财务、精算知识，熟悉经营分析理念和工具，具备优良的团队管理能力。</p> <p>6. 持有CFA、FRM、CPA等相关资格证书者优先。</p> <p>7. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。</p>	2026年1月30日18:00
2	信息技术部-部门副总经理（中干副职）	1	<p>1. 结合公司的经营战略，牵头编制年度信息化工作规划，制订信息化建设项目、软硬件维护的计划及信息技术年度预算，并推动相关规划的落地实施，管理信息技术相关预算的使用。</p> <p>2. 收集与确认信息化建设项目的业务需求，并推动相关工作的落地实施。</p> <p>3. 负责制订公司统一的架构管理规范，统筹规划公司的信息系统建设策略，实现公司信息技术应用的标准的统一，推进信息系统建设的“集中、集约、集成”助力公司业务的发展。</p> <p>4. 负责公司信息安全工作，提高公司整体信息安全能力。</p> <p>5. 负责软件开发，提升公司信息化水平，满足业务发展需要。</p> <p>6. 建立健全系统测试，为用户测试提供技术支持。</p> <p>7. 负责信息系统的生产运行及IT服务管理、网络及平台基础设施建设运维、应用系统运行维护及设备环境管理等工作。</p>	<p>1. 年龄40周岁及以下。</p> <p>2. 本科及以上，工学、理学、经济学、管理学等相关专业。</p> <p>3. 8年及以上信息技术工作经验，其中具有3年及以上部门层级管理经验者优先，有金融、保险企业工作经验者优先。</p> <p>4. 熟悉保险公司运作管理，能够组织搭建企业信息技术管理平台并对企业的信息系统进行科学规划。</p> <p>5. 具备优良的组织协调和规划能力、逻辑分析能力、沟通能力及团队管理能力。</p> <p>6. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。</p>	2026年1月30日18:00
3	纪检室-纪检综合岗	1	<p>1. 负责会议活动组织，文件文稿起草等工作。协助做好纪委和纪检室日常运转、后勤保障等工作。</p> <p>2. 负责编访接待和举报受理，问题线索的分办、转办、转送、台账管理和系统录入。定期对问题线索及公司政治生态情况进行分析研判。</p> <p>3. 负责出具党风廉政鉴定意见，建立并动态更新廉政档案。</p> <p>4. 负责开展警示教育，以案促改促治等工作。</p>	<p>1. 中共党员。</p> <p>2. 年龄38周岁及以下。</p> <p>3. 本科及以上，经济学、法学、文学等相关专业。</p> <p>4. 近三年年度考核结果为称职（或相当于称职等次）及以上。</p> <p>5. 具有2年及以上机关事业单位、国有企业纪检监察、综合文秘工作经历，有金融、保险企业工作经验者优先。</p> <p>6. 熟悉掌握纪检监察工作内容和党规党纪、法律法规等，具有勤勉敬业和团队合作精神，具备扎实的文字写作功底、良好的沟通协调和工作执行能力。</p> <p>7. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。</p>	2025年12月31日18:00

序号	岗位	人数	岗位职责	任职条件	报名截止日期
4	资产管理部-股权投资岗	1	1. 协助制定股权资产年度投资策略，确定投资账户的股权资产配置比例、赛道和品种等。 2. 负责行业研究、调研与交流，及时把握股权行业的发展变化以及适合险资的投资方向。建立和维护基金管理人（GP）初选池和核心池，并持续跟踪管理。 3. 挖掘优质未上市股权，主导尽调、估值与交易结构设计；研究、筛选及维护基金管理人（GP）。 4. 对被投企业/基金进行全流程风险管控，确保退出收益符合预期；制定和采取适当风险对冲和风险控制措施。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，经济学、法学、理学、工学等相关专业。 3. 2年及以上股权投资相关经验，有以下从业者优先：保险公司或保险资产管理公司股权投资经验、或头部PE/VC机构（专注科创、大健康、先进制造等赛道）投资经验；主导至少1-2个完整股权项目投资全流程（从尽调到退出）。 4. 具有较深厚的经济理论、投资理论基础，有独到的投资研究方法。 5. 熟悉金融投资专业知识、风险管理专业知识和保险行业相关法律规定。 6. 持有CFA、FRM、CPA等相关资格证书者优先。 7. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、学历、专业、工作经验等条件。	2025年12月31日18:00
5	资产管理部-信用评估岗	1	1. 负责进行信用研究和分析。 2. 负责监控已投项目、交易对手等信用风险管理相关工作，定期形成分析报告。 3. 保持公司固定收益投资组合的信用质量。 4. 对备选池持续更新和管理。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，经济学、法学、理学、工学等相关专业。 3. 具有2年及以上相关工作经验。 4. 掌握一定的信用分析技能及知识。 5. 较好的风险意识，坚持原则，勇于担当，廉洁自律，较强的观察及分析能力、独立开展工作能力。 6. 持有CFA、FRM、CPA等相关资格证书者优先。 7. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、学历、专业、工作经验等条件。	2025年12月31日18:00
6	资产管理部-投资运营岗	1	1. 确保划款支付工作的准确性和及时性，确保可用头寸变化后的及时更新。 2. 确保投资部系统合同的定期更新并协调系统上线等工作，确保各类投资指令执行、交易单等资料信息的妥善保存保管。 3. 监控指令执行情况，以确保交易及时准确执行。 4. 及时更新和维护不同产品现有的交易流程，并为新的投资工具和市场开发新的交易流程。 5. 协助支持投资经理开展研究支持工作以及汇总数据和编制报告。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，经济学、法学、理学、工学等相关专业。 3. 具有2年及以上投资运营或投资交易相关工作经验。 4. 具备经济、金融、财务等专业基础知识、了解保险资金运用监管规定等专业知识。 5. 具备较强的风险意识，坚持原则，勇于担当，廉洁自律，较强的观察及分析能力。 6. 持有CFA、FRM、CPA等相关资格证书者优先。	2025年12月19日18:00

序号	岗位	人数	岗位职责	任职条件	报名截止日期
7	产品精算部-产品开发岗	1	1. 负责产品形态的确立，建立产品定价模型，并进行利润测试、敏感性测试。 2. 负责保险条款、产品精算报告等产品报备相关材料。 3. 负责按照监管要求，编写产品报告。 4. 参与业务部门沟通，协调各个业务部门的产品开发进度。 5. 参与运营、信息技术、业务、财务等部门沟通，推动产品上线、上市等工作。 6. 负责产品宣传材料的审核。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，经济学、法学、理学、工学等相关专业。 3. 至少通过2门精算师相关资格考试，具备1年及以上相关工作经验者优先。 4. 了解精算原理、偿二代规则、财务报表等专业知识。 5. 具备良好的沟通、协调、表达能力。 6. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、学历、专业、工作经验等条件。	2026年1月30日18:00
8	产品精算部-产品经理岗	1	1. 参与行业调研和数据统计，跟踪解读和研究相关产品政策。 2. 参与上市产品组合与包装方案审核，参与利益演示工具及产品销售材料审核，参与产品上线各个系统的测试。 3. 参与制定产品制度及相关规范。 4. 参与测算产品费率和利润，撰写保险条款、精算报告，协助完成产品报备，与监管机构保持良好沟通。 5. 组织检视现有产品，协调新产品开发；协助制定年度产品开发计划。 6. 参与编写产品各类上报材料。	1. 年龄28周岁及以下。 2. 应届高校毕业生，硕士研究生及以上，精算、金融、经济、保险、数学、统计等相关专业。 3. 通过精算师相关资格考试者优先。 4. 了解精算原理、偿二代规则、财务报表等专业知识。 5. 具备良好的沟通、协调、表达能力。	2026年1月30日18:00
9	信息技术部-项目管理岗	1	1. 核心项目交付：负责公司核心移动应用（APP）、微信生态相关项目及客服系统等信息化项目的全程管理，确保项目在时间、成本、范围和质量目标内成功交付。 2. 需求分析与方案设计：深入业务一线，对C端用户或内部业务部门的需求进行调研分析，组织编写业务需求说明书。主导技术方案的可行性分析与设计评审，并协调业务与技术团队，高效推动需求落地。 3. 资源协调与团队协作：制订详尽的项目计划，明确任务与里程碑。高效协调前端、后端、移动端、测试及供应商等内外部资源，保障项目资源充足、团队协作顺畅。 4. 风险管控与问题解决：前瞻性地识别项目风险（特别是高并发、用户体验、数据安全等相关风险），制订应对措施，能快速解决影响项目进度的各类问题。 5. 流程优化与知识沉淀：协助部门制订并优化公司信息化项目管理制度和需求管理规范。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 本科及以上，工学、理学、经济学、管理学等相关专业。 3. 具有3年以上金融、保险行业的IT项目管理经验，有成功主导移动端（APP/H5/小程序）或大型客服系统项目全流程交付的经验者优先。 4. 熟悉移动端或微信生态相关技术体系，对微服务、云计算、API等架构原理有深入理解。具备与技术团队就方案细节进行深入沟通的能力。 5. 获得信息系统项目管理师、PMP等证书的优先。熟悉AI大模型技术，并有将其应用于企业实际业务场景的成功经验者优先。 6. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。	2026年1月30日18:00

序号	岗位	人数	岗位职责	任职条件	报名截止日期
10	信息技术部-需求分析岗	1	1.深入了解业务需求，组织开展行业调研与业务分析。 2.负责业务需求管理及关联信息系统分析，推进项目立项孵化。 3.结合行业最佳实践与新兴技术趋势协同业务与技术团队设计并迭代数字化、智能化解决方案。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 本科及以上，工学、理学、经济学、管理学等相关专业。 3. 具有3年及以上丰富的金融行业从业经验，有需求分析、业务分析、系统分析或产品经理相关工作经验。 4. 具备优良的逻辑思维能力和沟通协调能力，具备优良的需求分析、梳理和文档撰写能力。 5. 具有金融、保险行业数字化转型项目经验的优先，获得信息系统项目管理师、PMP等证书者优先。 6. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。	2026年1月30日18:00
11	财务会计部-财务分析岗	1	1.协助经建立和完善以机构、客户、产品、渠道等多维度的成本分析框架，强化财务分析和经营预测工作。 2.建立和完善分析模型，并利用模型进行预测及分析。 3.按时完成各类常规性和专项财务分析报告，每月、每季、每年对财务状况进行分析总结，提供财务分析报告，为管理层决策提供有效依据。 4.督促下级机构及时上报各类财务分析，并对下级机构上报的财务分析进行审核，对下级机构财务分析中涉及问题反馈相关处室。 5.负责对财务条线人员进行财务分析相关工作的培训和指导。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，经济学、理学、管理学等相关专业。 3. 具有2年及以上财务从业经验，具备金融保险行业财务相关经验者优先。 4. 熟悉财务管理相关的专业知识，持有注册会计师资格或会计中高级职称者优先。	2025年12月31日18:00
12	重庆分公司个人业务部（中介业务管理部）-部门经理（非总公司中干）	1	1.制订分公司个险、中介渠道中长期业务发展规划，拟订业务计划。 2.负责渠道营销业务督导追踪和指导，推动分公司渠道任务指标的达成。 3.根据营销策略，制订年度及各阶段组织发展目标，结合团队发展实际情况，推动销售队伍团队建设。 4.组织新产品上市销售、客户积累、绩优达标及辅助工具设计制作。 5.负责续期管理、业务品质管理和合规风险管理，推动营销业务可持续发展。	1. 年龄40周岁及以下。 2. 本科及以上，经济学、法学、理学、管理学等相关专业。 3. 5年及以上保险公司业务渠道工作经历；具有2年及以上管理经验者优先。 4. 熟悉个险、经代营销产品运作和营销业务，具备优良的沟通能力、组织协调能力、分析判断能力、学习能力。 5. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。	2025年12月19日18:00

序号	岗位	人数	岗位职责	任职条件	报名截止日期
13	重庆分公司培训部-部门经理（非总公司中干）	1	1. 制订各项培训管理办法、各类训练计划及培训评估，确保按章规范操作。 2. 规范培训流程，编写各级培训操作说明，确保培训流程明确。 3. 开发各阶段业务发展需求的培训课程，保障培训课程有效支持业务发展。 4. 开展对专、兼职讲师、组训、训练专员的技能培训，确保其专业能力的提升。 5. 推广培训教材的广泛使用、收集反馈，确保提供高质量的培训教材。	1. 年龄40周岁及以下。 2. 本科及以上，经济学、法学、理学、管理学等相关专业。 3. 5年及以上保险公司业务渠道工作经历；具有2年及以上管理经验者优先。 4. 熟悉寿险业务培训、保险基础知识、产品基础知识，具有较为丰富的教学经验以及授课能力。 5. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。	2025年12月19日18:00
14	重庆分公司银行业务部-部门经理助理（非总公司中干）	1	1. 组织制订并实施分公司银保业务的总体发展规划。 2. 组织制订并实施银保业务的各项规章制度并不断完善。 3. 负责组织推动分公司银保业务目标的达成。 4. 负责分公司银保渠道开拓及维护。 5. 负责组织建立银保内外部培训体系并推动实施。 6. 负责组织制订银保业务队伍的发展规划及实施推动。 7. 负责银保续期业务目标的达成。	1. 年龄40周岁及以下。 2. 本科及以上，经济学、法学、理学、管理学等相关专业。 3. 5年及以上保险公司业务渠道工作经历；具有2年及以上管理经验者优先。 4. 精通银保渠道及产品培训等专业知识，熟悉保险销售监管规定，具备较强的管理技能，敏锐的市场洞察力及开拓精神。 5. 条件特别优秀者，经公司研究可适当放宽年龄、专业、工作经验等条件。	2025年12月19日18:00
15	重庆分公司-合规法务岗	1	1. 制订并维护各项合规法律工作制度，参与起草、审核分公司重要的规章制度并促进实施。 2. 管理分公司及下属机构的合规法律工作；负责分公司合同审核，参与重大合同的谈判和起草工作；开展与公司经营有关的法律咨询。 3. 具体管理各类涉诉案件的法律专业事务，向总公司报告各项法律事宜，并向分公司主管领导和各相关部门提出专业的案件处理建议。 4. 在总公司指导下负责分公司外聘律师的选择、联络和管理，以及开展与当地公检法、行政执法部门、同业法律部门的沟通与联络。	1. 年龄38周岁及以下。 2. 硕士研究生及以上，法学、经济学、理学等相关专业。 3. 具有2年及以上国家机关、国有企业或保险公司合规内控、风险管理等相关工作经验。 4. 熟悉国有企业、保险行业法律法规和政策，掌握法律基础理论知识，了解民商事法律法规。 5. 具有律师资格证书或法律职业资格证书者等资格者优先。 6. 具备良好的沟通、协调、表达能力。	2025年12月19日18:00
合计		15	-		