

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
副经理（1）	1	<p>1. 经营管理与指标达成：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 协助经理制定项目中长期发展规划、年度经营目标及实施方案，分解营收、客流、利润等核心指标至各部门，并监督执行。 - 定期分析经营数据（客流结构、消费频次、营收构成等），针对运营短板提出优化策略，推动营销、招商等工作调整，确保年度经营目标达成。 - 统筹项目成本管控，优化人力、物料、营销等各项开支，提升项目盈利能力。 <p>2. 安全管理与风险防控</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建立健全乐园安全管理体系，涵盖设施安全、消防安全、人员安全、食品安全等全维度，组织制定应急预案并定期开展演练。 - 牵头开展安全隐患排查工作，督促相关部门及时整改，落实安全生产责任制，杜绝重大安全事故发生。 - 负责处理各类突发事件（设施故障、游客受伤、纠纷冲突等），协调应急处置与善后事宜，降低项目运营风险。 <p>3. 团队建设与与管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 协助经理搭建核心管理团队，负责各部门负责人的选拔、任用、考核及培训工作。 - 组织制定员工培训计划，涵盖服务礼仪、安全操作、应急处理等内容，提升团队整体专业素养。 - 营造积极向上的企业文化，激发员工工作积极性与归属感，提升团队凝聚力。 <p>4. 信访及其他工作</p> <ul style="list-style-type: none"> - 对接属地相关部门，确保项目运营合规性。 - 完成经理交办的其他各项工作任务。 	<p>1. 本科及以上学历，企管、安全、经济类等相关专业优先，同等条件下中共党员优先。</p> <p>2. 40 岁以下，身体健康，能适应高峰时段的现场统筹工作，可接受临时加班处理突发运营问题。</p> <p>3. 2 年以上企业管理、财务管理、公共关系管理等工作经验，具有良好的沟通协调能力。</p> <p>4. 特别优秀者可适当放宽条件。</p>

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
副经理（2）	1	<p>1. 运营体系搭建与管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 负责亲子乐园日常运营流程标准化建设，涵盖入园接待、游乐设施管理、现场秩序维护、客户投诉处理等环节，提升游客体验。 - 牵头制定游乐设施的日常巡检、维护保养及安全操作规范，对接第三方维保单位，保障设施设备安全稳定运行。 - 统筹节假日、高峰期的运营方案制定与人员调配，确保现场运营秩序，妥善应对突发客流高峰。 <p>2. 市场推广与品牌建设</p> <ul style="list-style-type: none"> - 协助制定市场推广策略，整合线上线下渠道（社交媒体、亲子社群、本地生活平台、异业合作等），策划主题活动（亲子嘉年华、节日专场、会员日等），提升乐园知名度与客流量。 - 负责品牌形象维护，监督服务质量与员工言行规范，收集客户反馈并推动服务优化，树立良好的市场口碑。 - 拓展异业合作资源，与幼儿园、中小学、儿童培训机构等建立合作关系，实现资源互换与客流共享。 <p>3. 招商与商户管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 统筹乐园内配套商业的招商工作，制定招商方案、筛选优质商户、洽谈合作条款并推进签约落地。 - 负责商户日常管理，监督商户经营行为、服务品质及合规性，协调解决商户与乐园、商户与游客之间的纠纷，维护良好的合作关系。 <p>4. 其他工作</p> <ul style="list-style-type: none"> - 完成经理交办的其他各项工作任务。 	<p>1. 本科及以上学历，同等条件下中共党员优先，体育、旅游或学前教育等相关专业优先。</p> <p>2. 40岁以下，身体健康，能适应高峰时段的现场统筹工作，可接受临时加班处理突发运营问题。</p> <p>3. 2年以上主题乐园、亲子教育、或体育活动等工作经历，具有良好的沟通协调能力。</p> <p>4. 特别优秀者可适当放宽条件。</p>

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
招采成本岗	1	<p>1. 物料招采统筹管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 对接乐园各部门需求，梳理日常运营物料清单，涵盖游乐设施配件、清洁消杀用品、游客服务物料（手牌、门票、礼品等）、办公耗材、餐饮原材料等。 - 负责供应商开发、筛选、评估与维护，建立合格供应商名录，定期开展供应商考核，确保供应商资质合规、供货能力稳定、服务响应及时。 - 制定招采计划，根据物料使用周期、库存水平及运营需求，统筹采购节奏，避免物料积压或缺货，保障乐园运营连续性。 - 组织招采洽谈，拟定采购合同条款，完成采购订单下达、跟进到货验收、对账结算等全流程工作，确保采购流程规范高效。 <p>2. 成本审核与管控</p> <ul style="list-style-type: none"> - 负责各类物料采购价格的审核，对比市场行情及历史采购价格，核实质价匹配度，杜绝不合理采购支出。 - 建立物料成本台账，跟踪记录各类物料采购成本变动情况，定期分析成本结构，识别成本优化点，提出降本增效建议。 - 参与乐园运营成本预算编制，根据历史采购数据及年度运营计划，协助制定招采成本预算，并监督预算执行情况，严控超预算采购。 - 对物料入库、出库及库存管理进行监督，配合仓储人员定期盘点，避免物料浪费、损坏或流失，降低库存成本。 <p>3. 流程规范与数据管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 制定并完善乐园招采管理制度及成本审核流程，明确采购申请、审批、执行、验收等环节的标准要求，确保招采工作合规有序。 - 负责招采及成本相关文件、合同、单据的整理归档，建立完整的招采成本档案，确保数据可追溯、可核查。 - 定期向上级提交招采成本分析报告，包含采购执行情况、成本变动分析、供应商评价等内容，为管理层决策提供数据支撑。 <p>4. 协同配合与其他工作</p> <ul style="list-style-type: none"> - 配合运营部门开展物料验收工作，确保采购物料符合乐园安全标准及使用要求，对不合格物料及时协调退换货。 - 参与乐园新项目、新活动的物料成本测算，提供招采方案及成本建议。 - 完成上级交办的其他招采及成本管理相关工作。 	<p>1. 35岁及以下，全日制本科及以上学历，采购管理、成本管理等相关专业优先，同等条件下中共党员优先。</p> <p>2. 3年及以上招采或成本管理相关工作经验，有文旅、亲子乐园、零售行业从业经验者优先。</p> <p>3. 能力要求</p> <ul style="list-style-type: none"> - 熟悉招采全流程操作，具备供应商开发与管理能力，掌握市场价格调研方法。 - 具备较强的成本意识和数据分析能力，能精准把控物料采购成本。 - 熟悉采购合同条款拟定及审核要点，具备良好的商务谈判能力。 - 严格遵守职业道德，工作严谨细致，具备较强的责任心和执行力。 - 熟练使用办公软件及采购管理相关系统。 <p>4. 廉洁自律，原则性强，具备良好的沟通协调能力和团队合作精神。</p> <p>5. 特别优秀者可适当放宽条件。</p>

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
市场营销岗	1	<p>1. 营销管理与活动策划</p> <ul style="list-style-type: none"> - 制定年度营销计划及营销费用管理，明确品牌定位，统筹线上线下推广渠道。 - 结合节假日（儿童节、国庆节、春节等）、季节特点及亲子消费热点，制定年度活动规划及月度活动方案，涵盖活动主题、流程设计、玩法创新、目标客群、预期效果等内容。 - 挖掘乐园核心游乐资源，策划差异化特色活动，如亲子嘉年华、萌宠互动日主题研学活动等，提升活动趣味性 with 参与度。 - 牵头门票体系规划与价格制定，结合市场竞品、客群消费能力、活动节点等因素，设计门票类型（单人票、亲子票、套票、年卡等），拟定定价策略与优惠方案，报上级审批后执行。 - 监督门票销售渠道管理，对接线上线下售票平台，与相关单位及部门核对售票数据，确保门票销售、核销流程顺畅，数据准确无误。 挖掘乐园核心游乐资源，策划差异化特色活动，如亲子嘉年华、萌宠互动日主题研学活动等，提升活动趣味性 with 参与度。 <p>2. 活动执行与统筹协调</p> <ul style="list-style-type: none"> - 牵头活动落地执行，制定详细执行手册，明确人员分工、物料筹备、场地布置、流程把控等关键环节，协调运营、招采、安保等部门配合，确保活动有序开展。 - 负责活动现场的组织管理，处理突发情况，保障游客体验与活动安全，及时调整活动流程优化效果。 - 对接外部合作资源（如儿童机构、演艺团队、媒体平台等），洽谈活动合作事宜，拓展活动形式与影响力。 <p>3. 活动宣传与推广配合</p> <ul style="list-style-type: none"> - 制定活动宣传策略，提供活动亮点素材，完成线上（社交媒体、本地生活平台、亲子社群）及线下（园区海报、合作渠道）宣传推广，提升活动曝光度。 - 策划活动相关的互动话题、打卡任务等，引导游客自发传播，扩大活动口碑效应。 <p>4. 活动复盘与优化迭代</p> <ul style="list-style-type: none"> - 活动结束后，及时开展数据复盘，统计参与人数、客流增长、营收转化、客户满意度等核心指标，分析活动成效与不足。 - 撰写活动复盘报告，提炼成功经验，针对问题提出优化方案，为后续活动策划提供数据支撑与改进方向。 - 建立活动案例库，沉淀优质活动方案与执行标准，形成可复用的活动模板。 <p>5. 营销费用管控及日常管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 参与制定年度营销费用预算，根据活动规模、类型及预期效果，合理分配各项费用额度，涵盖物料采购、宣传推广、合作资源、场地布置等类目。 - 负责活动执行过程中的费用管控，严格审核各类支出单据，对比预算标准把控成本。 - 建立活动费用台账，记录各项费用明细，定期核对费用使用情况，及时预警超预算风险并提出调整建议。 - 活动结束后，结合费用支出与活动成效，分析投入产出比，总结费用管控经验，为后续活动预算制定提供数据支撑。 <p>6. 其他工作</p> <ul style="list-style-type: none"> - 关注行业内同类型乐园的活动动态，借鉴优秀创意，结合本乐园特色进行创新升级。 - 完成上级交办的其他活动相关工作任务。 	<p>1. 35岁及以下，全日制本科及以上学历，市场营销、广告学、文化体育、电子商务等相关专业优先，同等条件下中共党员优先。</p> <p>2. 3年以上相关工作经验。</p> <p>3. 能力要求</p> <ul style="list-style-type: none"> - 具备丰富的创意灵感，能够精准把握亲子群体需求，设计有趣味、有吸引力的活动方案。 - 具备较强的统筹协调能力和执行力，能够高效推进活动落地，妥善处理现场突发问题。 - 具备良好的沟通表达能力，能与内外部团队顺畅协作，具备一定的商务洽谈能力。 - 具备基础的数据统计与分析能力，能通过复盘优化活动效果，熟练使用办公软件及设计类基础工具（如PPT、Canva等）。 <p>4. 热爱亲子行业，富有责任心和亲和力，工作细致严谨，能适应节假日及活动高峰期的加班需求。</p> <p>5. 特别优秀者可适当放宽条件。</p>

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
合规管理岗	1	<p>1. 合规管理与风险控制</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建立健全乐园合规管理体系，严格遵循国家法律法规、国企监管要求及文旅行业规范，制定亲子乐园专项合规管理制度，涵盖经营决策合规、流程操作合规、财务合规、合同合规等核心领域，明确合规管理责任清单。 - 开展常态化合规风险排查与评估，聚焦亲子乐园核心场景（如儿童游乐设施使用、未成年人保护、食品安全、营销宣传等），识别合规风险点，建立风险台账，制定分级防控措施，形成“风险识别-评估-预警-处置”的全流程风控机制。 - 负责乐园合同、协议等法律文件的合规审核，包括招采合同、合作协议、活动方案等，对接法务部门开展合规性审查，防范合同风险、法律纠纷及国有资产安全风险。 - 强化国企决策合规管理，对乐园重大运营决策、项目调整、大额支出等事项，前置开展合规性论证与风险评估，出具合规意见，确保决策流程符合国企管理规定与合规要求。 - 建立合规培训与宣贯机制，针对亲子乐园运营特点，组织全员开展合规知识、国企纪律要求、未成年人保护法规、风险防控技能等专项培训，提升团队合规意识与风控能力。 - 对接集团内部审计、合规管理部门及外部监管机构，配合开展合规检查、风险审计工作，按要求提交合规报告、风控台账等资料，及时整改合规问题，确保国有资产安全与乐园合规运营。 <p>2. 安全管理体系建设与执行</p> <ul style="list-style-type: none"> - 建立覆盖乐园全场景的安全管理体系，包括游乐设施安全、消防安全、人员安全、食品安全、应急管理等模块，制定安全管理制度与操作规范。 - 统筹游乐设施的日常巡检、定期维保与安全检测工作，建立设施安全台账，督促维保单位按标准作业，杜绝设施安全隐患。 - 组织开展全员安全培训与应急演练，内容涵盖急救技能、设施故障处理、火灾疏散、客流踩踏预防等，提升团队安全意识与应急处置能力。 - 负责日常安全巡查工作，对园区内安全隐患进行排查、记录、跟踪整改，对违规操作行为及时制止并纠正，确保安全生产责任制落实到位。 - 妥善处理各类安全突发事件，启动应急预案组织救援，做好善后处理与事故上报工作，降低事故损失与负面影响。 <p>3. 部门协同与数据管理</p> <ul style="list-style-type: none"> - 协同活动策划部推进营销活动落地，配合制定活动期间安全保障与运营支撑方案，确保活动安全可控。 - 协同成本招采部对安全防护物资、游乐设施配件等物料进行验收，确保物料符合安全标准。 - 建立运营与安全管理台账，定期统计客流数据、安全隐患整改情况、事故处理记录等，撰写运营安全分析报告，为管理层决策提供依据。 <p>4. 其他工作</p> <ul style="list-style-type: none"> - 对接政府文旅、应急管理、市场监管等部门的检查工作，按要求提交安全运营相关资料，确保乐园运营合规。 - 完成上级交办的其他运营与安全管理相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制本科及以上学历，35岁以下，安全工程、法律等相关专业，同等条件下中共党员优先。 2. 有合规管理、风险控制、安全管理等相关工作经验优先。 3. 具备较强的风险敏感度，能识别乐园运营中的法律或安全风险，制定针对性防控措施。 4. 熟练使用办公软件，具备基础的台账管理与报告撰写能力。 5. 具备严谨细致的工作态度，责任心强，能严格落实合规及安全管理制度，确保各项工作闭环 6. 安全意识强，工作严谨细致，责任心强，能适应节假日及高峰期的工作节奏，具备良好的应急处突能力与团队合作精神。 7. 特别优秀者可适当放宽条件。

天津津嘉国际体育文化发展有限公司面向社会公开招聘工作人员招聘职位表

岗位名称	引进数量	岗位职责	岗位要求
会计岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 账务处理。对日常经济业务的原始凭证进行审核，确保真实、合法与完整，依据审核结果编制记账凭证。 2. 财务报表编制。在会计期末，完成结账流程，在此基础上编制资产负债表、利润表、现金流量表，清晰呈现公司财务状况与经营成果。 3. 税务申报。深入研究税收政策，准确计算各类应纳税款，像增值税、企业所得税、个人所得税等，按时完成纳税申报与税款缴纳，保障税务合规。 4. 财务分析。分析财务数据，挖掘数据背后的业务状况，为管理层提供有价值的决策建议。 5. 资产管理。参与固定资产、存货等资产的定期盘点，核实资产数量与状态，处理盘盈、盘亏等情况，保证数据准确。 6. 财务优化。根据公司发展需要制定资金计划，实施税筹管理。 7. 领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 35 岁以下，全日制本科及以上学历，会计学、财务管理等相关专业，同等条件下中共党员优先； 2. 具有初级及以上会计职称，具有审计工作经验优先； 3. 工作严谨细致，责任心强，具备良好的职业道德与保密意识，能承受一定工作压力。 4. 特别优秀者可适当放宽条件。