

# 吉林省气象部门 2026 年度事业单位 招聘应届毕业生公告（二）

根据《事业单位人事管理条例》《事业单位公开招聘人员暂行规定》《吉林省气象部门事业单位公开招聘人员管理办法》的规定，吉林省气象部门 2026 年度事业单位本次拟招聘应届毕业生 12 名，现将有关事项公告如下：

## 一、招聘岗位

招聘公告通过气象人才招聘网（[zp.cmatec.cn](http://zp.cmatec.cn)）、中国气象局（[www.cma.gov.cn](http://www.cma.gov.cn)）和吉林省气象局（[jl.cma.gov.cn](http://jl.cma.gov.cn)）官方网站发布，各招聘单位的岗位、人数、条件等详见《吉林省气象部门 2026 年度事业单位招聘需求信息明细表》（附件 1）。

专业根据《气象部门人员招录专业目录（2026 年版）》（附件 2）认定。

## 二、报名条件

1. 具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导和社会主义制度，政治立场坚定；
2. 遵纪守法，品行端正，无违法、违纪行为，愿意履行事业单位人员的义务，热爱气象事业；
3. 身体健康，具有正常履行岗位职责的身体条件；
4. 2026 年大学本科及以上学历普通高校毕业生或 2024 年、2025 年毕业后未落实工作单位的大学本科及以上学历普通高校毕业生；

5. 留学回国人员须 2024 年后毕业，并取得教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书，且毕业后未落实工作单位；

6. 符合岗位的学历、学位、专业要求，专业根据《气象部门人员招录专业目录（2026 年版）》认定，学位要求须持有与最高学历相对应的学位，并满足岗位所需的其他条件；

7. 应聘人员应在 2026 年 8 月 31 日前到所在单位报到，逾期未报到的视为自动放弃岗位。报到时须同时具备岗位要求的毕业证、学位证及其它相关手续证明。

曾因犯罪受过刑事处罚的人员、失信被执行人，涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员，以及法律法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形人员，不得报考。此外，应聘人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。回避关系根据《事业单位人事管理回避规定》第六条有关规定，凡与聘用单位工作人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系、近姻亲关系和其他亲属关系的应聘人员，“不得在同一事业单位聘用至具有直接上下级领导关系的管理岗位，不得在其中一方担任领导人员的事业单位聘用至从事组织（人事）、纪检监察、审计、财务工作的岗位”。

### 三、报名方式及报名时间

#### （一）报名方式

本次招聘采取网上报名方式，毕业生务必登录“气象人才招聘网”进行注册报名，**仅限报1个岗位**（报名多个岗位的报名无效，不予受理），报名及考试均不收取任何费用。

应聘人员在“吉林省气象局官方网站”下载《吉林省气象部门2026年度事业单位招聘应届毕业生应聘报名表》（附件3），按填表说明（附件4）要求填写，同时连同个人简历材料作为证明材料，网上报名提交至气象人才招聘网，上传具体位置为“我的简历-教育经历-成绩单附件”。个人简历材料包括：个人情况简介、成绩登记表、毕业生推荐表、毕业证书和学位证书（2026年毕业生提供学信网学历学位证明）、获奖证书、发表的学术文等复印件。

招聘实行诚信承诺制度。应聘人员在“吉林省气象局官方网站”下载《诚信承诺书》（附件5），签字并与个人简历材料一同提交，承诺所提供信息材料真实准确，并承担不实承诺相关责任。凡本人填写信息不真实、不完整或填写错误的，责任自负；弄虚作假的，一经查实即取消资格。

## **(二) 报名时间**

“气象人才招聘网”报名起止时间：2026年3月27日9:00至4月3日15:00，时间范围外报名无效。

## **四、资格审查**

吉林省气象局将依据招聘岗位设置的条件进行资格审查，审查贯穿招聘全过程，任何环节发现应聘人员不符合资格条件的，取消应聘及聘用资格。资格初审一般通过短信、电话的形式回复告知；资格复审时，应聘人员需携带身份证、

毕业证、学位证及所有报名材料原件到指定地点参加复审。报名材料弄虚作假者，一经核实，取消报名资格。

## **五、招聘考试**

招聘考试采取笔试和面试相结合的方式进行，在笔试成绩达到最低合格分数线人员中，每个岗位按招聘计划数 1:3 比例从高分到低分确定进入面试人选。面试采取结构化面试方式进行，面试时间为 6-8 分钟。考试成绩由笔试成绩和面试成绩组成，笔试成绩和面试成绩各占 50%，若考试成绩相等，以笔试成绩从高到低排名。笔试成绩总分 100 分、最低合格分数线 50 分。面试成绩总分 100 分，最低合格分数线 60 分。

**笔试科目：**气象学、计算机基础知识、公文写作和省(市、县)事业单位公开招聘工作人员录用考试专用教材之《公共基础知识》。

笔试、面试的时间、地点请关注吉林省气象局官方网站及电话、短信通知。

## **六、体检与考察**

根据应聘人员考试成绩，按照招聘计划 1:1 比例在合格线以上人员中从高分到低分依次确定参加体检人选。体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行，体检费用自理。

体检合格者，由用人单位对其政治品德修养、业务知识与岗位适应能力、综合业务能力及拟任岗位资格等情况进行考察。体检或考察不合格者，取消拟聘资格，按成绩递补。

## 七、公示与聘用

经考察合格的，确定为拟聘用人选，并予以公示，公示期 7 个工作日。

对公示反映有严重问题并查有实据，不符合聘用条件的，取消其拟聘用人选资格；对公示无异议的，按有关规定办理相关手续。拟聘人员需与用人单位签订聘用合同，按相关政策规定实行试用期，试用期为 12 个月，试用期满考核合格者，予以正式聘用，不合格者，取消聘用资格。

## 八、信息发布及政策咨询

“吉林省气象局官网”和“气象人才招聘网”为此次公开招聘应届高校毕业生的工作网站，请应聘人员及时关注相关信息。

政策咨询电话：0431-87958012（吉林省气象局人事处）

附件：1. 吉林省气象部门 2026 年度事业单位招聘需求信息  
明细表

2. 气象部门人员招录专业目录（2026 年版）

3. 吉林省气象部门 2026 年度事业单位招聘应届毕业生  
应聘报名表

4. 吉林省气象部门 2026 年度事业单位招聘应届毕业生  
应聘报名表填表说明

5. 诚信承诺书

吉林省气象局

2026 年 3 月 25 日