

西宁植物园建设运营有限公司2026年度招聘职位表

序号	部门	岗位	岗位职级	招聘人数	招聘条件					其他条件
					年龄	政治面貌	学历	专业	职称/职业资格	
1	综合管理部	人力主管	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	人力资源管理、行政管理、工商管理等相关专业	人力资源管理师、职称证书（初级及以上）优先	1. 具有3年以上国有企业人力资源相关工作经验，其中至少2年及人力资源管理部主管或同等管理岗位经验； 2. 熟悉国家及地方劳动法律法规，精通人力资源六大模块理论与实践操作，具备独立搭建或优化人力资源管理体系的能力； 3. 具备优秀的团队管理能力，能够有效激励团队、协调团队成员关系，带领团队完成工作目标；拥有良好的决策能力与问题解决能力，能快速应对人力资源管理中的突发问题； 4. 具备出色的沟通表达能力与跨部门协作能力，善于倾听与换位思考；具有较强的责任心、抗压能力与学习能力，能够适应公司快速发展节奏；认同公司企业文化与价值观，具备良好的职业操守与保密意识； 5. 具有5年以上国有企业或行政事业单位同岗位工作经历等条件优秀者可适度放宽学历、专业等录用条件。
2		行政主管	基层岗位	1	35周岁以下	党员	全日制本科及以上学历	行政管理、汉语言文学等相关专业	行政管理师、档案管理员/员优先	1. 具有3年及以上国有企业行政、文秘（负责文字、材料工作）等相关工作经历，其中至少2年及行政管理部门主管或同等管理岗位经验； 2. 熟悉行政、人事、后勤全流程工作，公文写作能力良好，可独立起草制度文件； 3. 熟练使用各类办公软件，公文写作（通知、报告、会议纪要、演讲稿等），语言表达准确，逻辑清晰； 4. 具有5年及以上国有企业或行政事业单位同岗位工作经历等条件优秀者可适度放宽学历、专业等录用条件。
3		文秘	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	中文、文秘、行政管理、汉语言文学等相关专业	不限	1. 具有2年及以上企事业单位行政、文秘（负责文字、材料工作）等相关工作经历； 2. 熟练使用各类办公软件，公文写作（通知、报告、会议纪要、演讲稿等），语言表达准确，逻辑清晰； 3. 形象气质佳，细致耐心，有保密意识，快速响应领导临时需求，有较强的沟通与协调能力，应变与执行力。
4		党建专员	基层岗位	1	35周岁以下	党员	全日制本科及以上学历	思想政治教育、中共党史、马克思主义理论等相关专业	不限	1. 具有2年及以上国有企业党务工作经验，熟悉《中国共产党章程》及基层党组织工作条例，对党务工作全流程有深入理解。 2. 能够独立撰写党建工作相关的总结、报告、讲话稿等各类材料，管理党建工作文件和资料，做好党建宣传，展示公司党建成果。 3. 文字功底扎实，能撰写高质量党建材料；具备良好沟通协调与组织能力，能有效组织活动、协调各方。

5	财产与资产管理部	会计	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	财务管理、会计及审计类等相关专业	初级及以上会计职称优先	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年及以上国有企业、上市企业、大（中）型民营企业等一般纳税人企业财务工作经验，熟悉全盘账务处理； 2. 熟练使用财务各类系统软件；掌握税务申报基础流程；熟悉基建项目的财务管理，包括立项、预算、合同审核、资金支付及项目成本的归集与核算； 3. 熟悉政府投资建设项目国家、省、市相关财政政策，具备较强的语言表达能力、沟通协调能力，严格遵守国家财经法规，细致严谨、较强的学习能力； 4. 具有5年及以上国有企业总账会计或基建会计工作经历等条件优秀者可适度放宽学历等录用条件。
6	园区运营与保障部	项目前期开发专员	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	工程相关专业或行政相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有2年以上相关工作经验，熟悉项目开工前需办理政府报批报建手续，建立并维护信任良好的工作关系； 2. 高效协同乙方设计、勘察、施工、监理等单位及时整合各方资料，形成统一、高效的申报材料与方案，系统化归集所有前期过程文件、形成项目手续办理相关知识留存，为后续工作及新项目提供参考； 3. 日常关注从立项到开工各环节的合规风险点，全力保障关键节点按时完成，保障手续办理进程不可延误。
7		安全生产主管	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	安全生产相关专业	注册安全工程师、应急安全生产管理师证优先	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年以上企事业单位安全管理工作经验，熟悉景区安全隐患排查，应急预案制定及执行流程，不定时进行安全巡查和检查； 2. 熟悉安全管理理念以及实务，具备适应岗位需要文化与专业知识和现代办公设备操作技能； 3. 能独立开展安全生产教育和培训、危险源辨识和评估、应急救援演练、检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患； 4. 建立安全管理档案、隐患排查台账、安全设施台账、防火物资台账等相关材料； 5. 具有5年及以上国有企业或行政事业单位同岗位工作经历等条件优秀者可适度放宽学历、专业等录用条件。
8		后勤服务主管	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	企业管理、物业管理等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年及以上物业、后勤、园（景）区等相关工作经历，熟悉公文写作、具有较强的信息综合分析判断能力； 2. 统筹管理园区设施设备运维工作、安保、保洁、停车场及食堂运营管理工作，落实各类专项安全工作，制定专项工作方案及应急处置预案，建立园区安全隐患排查整改闭环管理体系； 3. 对接相关协作单位，统筹智慧园区建设整体规划、推进计划及落地实施； 4. 具有5年及以上国有企业或行政事业单位同岗位工作经历等条件优秀者可适度放宽学历、专业等录用条件。
9		信息化专员	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化、通信工程等相关专业	计算机等级证书、安防系统工程师证书、中级消控证书等优先	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年及以上工作经验，具有安防监控、广播系统、消防控制设备维护经验者优先； 2. 熟悉监控设备（摄像头、NVR/DVR、传输设备）的原理与维护；掌握广播系统（音源设备、功放、扬声器、调音台）的调试与故障排除；熟悉消防控制设备（火灾报警控制器、消防联动设备）的基本操作与故障判断； 3. 具有一定的责任心、应急处理能力，能建立和完善信息化设备台账，编制维护报告，具有较强的沟通协调能力。

10	养护管理部	绿化养护专员	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	林学、园艺、园林、农学等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年及以上园林绿化相关工作经历；对园林植物的种植、养护、修剪等有一定的了解和经验； 2. 具备园林绿化设计、施工、养护等方面的专业知识和技能，熟悉相关规范和标准； 3. 具备良好的沟通能力和团队合作意识，能够与客户和团队成员进行有效的沟通与协作。同时，能够承受一定的工作压力和长时间的户外工作环境，具备应急处理和解决问题的能力。
11	市场开发与品牌部	市场开发与营销主管	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	市场营销、旅游管理、工商管理等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有3年及以上营销相关工作经验，其中至少1年及团队管理经验； 2. 具备文旅产品及活动的策划与推广能力，票务管理及数据统计分析能力，熟悉线上线下营销渠道的运营管理； 3. 具备较强的沟通协调能力和、创新思维及较强的责任心与抗压能力。 4. 具有5年及以上国有企业或行政事业单位同岗位工作经历等条件优秀者可适度放宽学历、专业等录用条件。
12	所属分公司	讲解员	基层岗位	4	30周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	播音主持、旅游管理、导游等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有二级甲等及以上普通话等级证书，发音标准、吐字清晰，无明显口音； 2. 形象气质佳，举止端庄得体、亲和力强，具备良好的职业素养和精神风貌； 3. 具备优秀的语言表达能力和沟通技巧，逻辑清晰、表达流畅，能够根据不同受众（老人、儿童、外宾等）灵活调整讲解内容和风格，提升讲解体验； 4. 学习能力强，能快速学习并熟练掌握公司各项业务知识、讲解内容，精准传递相关信息； 5. 文字功底良好，能协助优化讲解稿、撰写简单宣传文案，具备基础的文字编辑和润色能力； 6. 掌握英语、日语、韩语三国语言中任一种外语者优先，能进行基础的外语沟通和简单讲解。
		新媒体剪辑	基层岗位	1	35周岁以下	不限	全日制本科及以上学历	新媒体、植物、教育等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有视频拍摄、视频制作全流程工作经验，熟练运用PR、AE、PS、DaVinci Resolve等专业软件完成素材剪辑、调色、特效包装、字幕添加、音频处理等，保障作品画面流畅、故事连贯、视觉效果出色； 2. 独立运营新媒体账号1年及以上，粉丝达到1万及以上的优先考虑。
		科研技术员	基层岗位	2	35周岁以下	不限	硕士及以上	生物学（植物学）、农学、林学等相关专业	不限	<ol style="list-style-type: none"> 1. 品学兼优，身体健康，热爱植物领域相关工作； 2. 需开展植物分类、鉴定和繁育技术等研究工作； 3. 能适应常态化州县出差需求，具备较强的适应能力和抗压能力，服从公司出差安排，确保按时完成各项外出工作任务； 4. 有相关工作经验者优先。