

汾西矿业 2026 年毕业生招聘公告

山西汾西矿业（集团）有限责任公司是山西焦煤集团所属的重要煤炭子公司之一，注册资本 35.26 亿元。公司 49 座矿井煤炭保有资源量为 71.54 亿吨，可采储量 38.21 亿吨，矿井主要分布在山西省 5 市 16 县（区）。公司秉承“安全、高效、绿色、创新”的发展理念，现已成为一个以煤炭生产加工为主，集煤炭、电力、建筑、机械修造、物流贸易等多种产业门类为一体的特大型国有煤炭企业。

为进一步加强人才队伍建设，优化人力资源配置，根据工作需要，面向社会公开招聘毕业生。有关事项公告如下：

一、招聘原则

公开报名、公平竞争、人岗匹配、择优录用。

二、招聘岗位及人数

所属矿井井下操作技能岗位 130 人（吕梁地区 100 人、临汾地区 30 人），所属选煤厂地面操作技能岗位 20 人（晋中地区 10 人、吕梁地区 10 人），共计 150 人。

三、招聘对象及要求

（一）学历要求

1. 井下操作技能岗位：2024 年、2025 年、2026 年毕业的大专及以上学历毕业生。

2. 地面操作技能岗位：2024 年、2025 年、2026 年毕业的本科及以上学历毕业生。

(二) 年龄要求

30 周岁以下（即 1996 年 1 月 1 日之后出生）

(三) 专业要求

井下操作技能岗位以采矿工程、地质测绘、通风安全、机电机械、矿建矿井生产相关专业为主；地面操作技能岗位以矿物加工工程为主（具体见附表）。

国（境）外留学回国人员须具有以上专业或相关专业。

四、招聘条件

（一）拥护党的路线方针政策，遵守国家法律法规和社会公德，品行端正，无违法违纪记录，具有良好的职业道德和敬业精神。

（二）认同山西焦煤集团公司企业文化及管理模式，具备正常履行岗位职责所必须的专业知识、业务能力和职业素养，服从单位统一分配和岗位调整。

（三）身体健康，符合企业岗位入职体检标准，能够适应矿井及相关岗位工作环境。

（四）毕业生须在 2026 年 7 月 31 日前取得毕业证（本科及以上学历还需取得学位证书），具备合法就业资格；国（境）外留学回国人员须在上述期限内完成教育部学历学位认证。

（五）具有以下情形之一不得应聘：

1. 受过刑事处罚或违法乱纪被公安机关处理的人员；
2. 有严重不良信用记录的人员；
3. 因严重违纪、失职或违反职业道德被解除劳动合同人员；
4. 焦煤集团在册员工；
5. 法律规定的不得聘用的其他情形人员。

五、招聘方式及程序

本次招聘采用统一线上报名、线下综合测试的方式进行。招聘流程为：发布公告、网上报名、资格审查、综合测试、体检、录用公示、办理入职手续。

（一）发布公告。招聘公告统一在省政府、省国资委、山西焦煤官方网站发布。

（二）网上报名。公告发布之日起至2026年6月12日18时，请符合应聘条件人员，通过支付宝、微信、或者浏览器等方式，扫描下方二维码，填写本人基本信息，并上传以下证明材料扫描件：

1. 身份证；
2. 毕业证、学位证；
3. 验证有效期内的学信网《教育部学历证书电子注册备案表》《中国高等教育学位在线验证报告》或《教育部学籍在线验证报告》（涉及国外学历学位的需提供教育部留学服务中心出具的学历学位认证报告）；
4. 验证有效期内的本人无犯罪记录证明。



汾西矿业2026年
毕业生招聘报名入口

（三）资格审查。根据岗位资格条件、应聘者提交的报名材料进行资格审查。资格审查通过，进入综合测试环节；资格审查未通过的不再另行通知。

（四）综合测试。综合测试根据报名情况确定测试方式。报名人数超过招聘计划人数 1.5 倍的，综合测试采取笔试+面试的方式进行；报名人数不超过招聘计划人数 1.5 倍的，综合测试采取面试的方式进行。综合测试方式提前短信通知。综合测试采取笔试+面试方式的，根据笔试成绩排序，按照招聘计划人数 1:1.5 的比例确定面试人选。

（五）体检。综合测试通过人员按要求参加体检，体检费用由本人承担。因体检不合格或放弃体检资格出现空缺名额的，按照综合成绩由高到低依次递补。

（六）录用公示。对拟录用人员统一在省国资委、山西焦煤官网进行为期 5 个工作日的公示。若公示期间有异议经核实后取消录用资格。

（七）办理入职手续。公示期满无异议的人员，按规定办理相关入职手续。

六、其他事项

(一)山西焦煤所属 6 户子公司 2026 年毕业生招聘同步进行，每名应聘者只可投报一个单位、一个地区、一个岗位，不得重复或多次报名。

(二)应聘者个人信息必须填写准确，手机号码必须确保通信正常，凡因本人填写信息错误、上传资料不全导致未通过资格审查，或因通信不畅导致本人未能按时参加综合测试、体检等招聘过程的，责任自负。

(三)资格审核贯穿招聘全过程，应聘者应提供真实有效的信息和资料，凡提供伪造、编造、虚假信息的，取消其应聘资格。

(四)在招聘实施过程中，应聘者未能按要求参加相关招聘环节的，视为自动放弃。

(五)符合招聘条件的退役高校毕业生士兵，同等条件下优先录用。

(六)对违反招聘纪律的工作人员，视情节严重按照有关规定追究责任。

(七)本次所有招聘岗位一经聘用，在所聘用岗位的服务年限不少于 5 年（含试用期）。

(八)本次招聘工作不委托任何机构举办考试辅导培训班，不指定任何参考用书和资料，不收取任何费用。

咨询电话：

联系人：王先生 联系方式：13903444727

（工作日 9:00-11:30，15:00-17:30）

附表：汾西矿业 2026 年毕业生招聘岗位需求表

附表

汾西矿业 2026 年毕业生招聘岗位需求表

岗位名称	专业要求	学历及年龄要求	需求人数	工作地点及人员分配
井下操作技能岗	<p>一、研究生专业：</p> <p>1.理学（地理学、地质学）</p> <p>2.工学（机械工程、电气工程、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、土木工程、测绘科学与技术、地质资源与地质工程、矿业工程、交通运输工程、环境科学与工程、软件工程、安全科学与工程、电子信息、机械、资源与环境、交通运输管理）</p> <p>3.交叉学科（集成电路科学与工程、遥感科学与技术、智能科学与技术）</p> <p>二、本科专业：</p> <p>1.采矿工程类（采矿工程、智能采矿工程、矿物资源工程）</p> <p>2.地质测绘类（地质工程、勘查技术与工程、资源勘查工程、资源勘查工程技术、地下水科学与工程、测绘工程、测控技术与仪器、矿山地质、资源与环境、地理信息科学、遥感科学与技术、资源勘探与矿产经济、地理科学、工程测量、水文与水资源工程）</p> <p>3.通风安全类（安全工程、应急技术与管理、安全生产监管）</p> <p>4.机电机械类（机械工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、电气工程与智能控制、电气工程及其自动化、自动化、电机电器智能化）</p> <p>5.矿建、土木工程类（城市地下空间工程、土木工程）</p> <p>6.运输工程类（车辆工程、新能源汽车工程、轨道交通信号与控制、交通工程）</p> <p>7.信息化及智能化类（物联网工程、通信工程、电子信息工程、电子科学与技术、电子信息科学与技术、机器人工程、智能建造）</p> <p>三、大专专业：</p> <p>1.资源环境与安全类（地质调查与矿产普查、矿产地质勘查、岩矿分析与鉴定技术、工程地质勘查、水文地质勘查技术、地质灾害调查与防治、工程测量技术、测绘地理信息技术、摄影测量与遥感技术、地籍测绘与土地管理、测绘工程技术、地理信息工程技术、煤矿开采技术、矿山机电与智能装备、通风技术与安全管理、矿山地质、矿山测量、安全技术与管理、应急救援技术、安全智能监测技术）</p> <p>2.装备制造类（机械制造及自动化、智能制造装备技术、工业机器人技术、电气自动化技术、智能控制技术、机电一体化技术、工业自动化仪表技术、液压与气动技术、智能焊接技术、机车制造与检修）</p>	<p>1. 2024年、2025年、2026年毕业的大专及以上学历毕业生；</p> <p>2. 年龄为30周岁以下，即1996年1月1日之后出生。</p>	130	吕梁地区100人；临汾地区30人。
选煤厂操作技能岗	矿物加工工程	<p>1. 2024年、2025年、2026年毕业的本科及以上学历毕业生；</p> <p>2. 年龄为30周岁以下，即1996年1月1日之后出生。</p>	20	晋中地区10人；吕梁地区10人。
小计			150	